



Стратегия ЗАО «НИР»

в области промышленной безопасности и охраны труда

1 Введение

Стратегия ЗАО «НИР» (далее Общество) в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ) (далее - Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности Общества в соответствии со стратегическим направлением.

2 Термины и определения

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ [ФЗ № 116 от 21.07.1997г.].

Безопасность производства - вид деятельности, направленный на защиту производства (производственной деятельности) от опасностей и рисков причинения вреда (нанесению ущерба) производственному процессу, имуществу, окружающей среде, здоровью и жизни работающих и третьих лиц [ГОСТ 12.0.002-2014].

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих опасных и (или) вредных производственных факторов при соблюдении регламентированных мер безопасности исключено, либо риски воздействия опасных производственных факторов являются допустимыми, а уровни воздействия вредных производственных факторов не превышают установленных нормативов [ГОСТ 12.0.002-2014].

Инцидент - опасное происшествие и созданная им опасная ситуация, связанная с отказом или повреждением оборудования и технических устройств либо с опасным отклонением от установленного режима технологического процесса, не повлекшие за собой аварии [ГОСТ 12.0.002-2014].

Каскадные коммуникации - технология выстраивания коммуникаций по вопросам ПБ и ОТ в Обществе, при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора до его заместителей и каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия - чётко сформулированный смысл существования организации, её предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми Общество

намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые Общество намеревается осуществлять. Смысл существования Общества раскрывает причину его появления и отличие данного Общества от ему подобных.

Несчастный случай на производстве - случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего [ГОСТ 12.0.002-2014].

Опасность - производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью [ГОСТ 12.0.230-2007].

Охрана труда (ОТ) - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно - профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [ФЗ № 197 от 30.12.2001г. «ТК РФ»].

Оценка риска - процесс анализа риска воздействия идентифицированных вредных и опасных производственных факторов на организм работающего для выработки решений по защите от данного риска [ГОСТ 12.0.002-2014].

Приемлемый риск - риск, с которым в данной ситуации и на данном этапе своего развития Общество считает возможным мириться в процессе своей деятельности при существующих общественных ценностях [ГОСТ 12.0.002-2014].

Производственная среда - часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами.

Профессиональные заболевания - группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов (промышленная безопасность, ПБ) - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий [ФЗ № 116 от 21.07.1997г.].

Простой оборудования - бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Стратегическое направление - генеральное направление деятельности на планируемый период.

Трансформация культуры безопасности - целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в неё инородных элементов, нарушающих её привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

Рабочее место - зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе технических и эргономических нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником поставленной перед ним конкретной задачи.

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путём использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей.

«Цель-ноль» («У1510П 2его», концепция «Нулевого травматизма») - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

3 Миссия Общества в области ПБ и ОТ

«Все работники Общества» должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Промышленная безопасность и охрана труда - основа устойчивого развития Общества.

Для выполнения своей миссии в области ПБ и ОТ Общество должно обеспечить формирование культуры предупреждения происшествий, а также постоянную деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

4 Стратегическое направление Общества в области ПБ и ОТ

Стратегическим направлением Общества в области ПБ и ОТ является «Цель-ноль» («У1810П 2его»):

- стремление к нулевому производственному травматизму среди работников Общества», подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах Общества;
- стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;
- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в Обществе;
- стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности Общества.

5 Базовые цели в области ПБ и ОТ

1 Создание системы управления вопросами ПБ и ОТ, обеспечивающей постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности.

2 Лидерство Общества по культуре устойчивой безопасности в отрасли металлообработке.

6 Функции руководителей Общества как лидеров в области ПБ и ОТ

Лидирующая роль в деятельности по охране труда и промышленной безопасности отводится руководителям всех уровней:

| Роль | Функции как лидера в ПБ и ОТ |
|--|---|
| Генеральный директор Общества | Лидерство ПБ и ОТ в Обществе как основа культуры устойчивой безопасности |
| Руководитель, ответственный за направление ПБ и ОТ в Обществе | Организация деятельности Общества и ее организаций в области ПБ и ОТ: создание системы управления вопросами ПБ и ОТ, мониторинг и контроль ПБ и ОТ в Обществе, организация каскадных коммуникаций в области ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности в Обществе |
| Руководитель среднего и нижнего уровня управления | Лидерство в ПБ и ОТ в подразделении, на участке, деятельность по повышению ПБ и ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности среди подчиненных работников |

7 Ключевыми угрозами в области ПБ и ОТ являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу, здоровью, окружающей среде.
2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление Общества и поиск квалифицированных кадров.
3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий или административного приостановления деятельности.
4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.
5. Утеря неявных знаний в области ПБ и ОТ, снижение конкурентоспособности.

8 Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

6. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.
7. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ПБ и ОТ на производстве, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.
8. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих.
9. Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ПБ и ОТ.
10. Ведение деятельности Общества в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ПБ и ОТ.
11. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ПБ и ОТ.
12. Управление вопросами ПБ и ОТ в Обществе на основании объективных данных.
13. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ПБ и ОТ.
14. Обеспечение устойчивого развития Общества в области ПБ и ОТ.

15. Постоянное совершенствование системы управления вопросами ПБ и ОТ
16. Доступность актуальной информации по основным показателям ПБ и ОТ.
17. Недопустимость оправданий нарушениям требований ПБ и ОТ.

9 Задачи

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба имуществу Общества и третьих лиц при производстве продукции и оказании услуг.
2. Развитие лидерства в вопросах ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников Общества.
3. Улучшение условий труда работников и уровня безопасности оборудования.
4. Обеспечение соответствия оборудования, помещений и рабочих мест в Обществе требованиям действующих стандартов по ПБ и ОТ, стремление к полному исключению или минимизации вредного воздействия на здоровье работников.
5. Внедрение новых методов совершенствования систем управления ПБ и ОТ, снижения уровня аварийности и травматизма.
6. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ПБ и ОТ.
7. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению требований охраны труда.
8. Развитие экспертной среды и платформы лучших практик Общества в области ПБ и ОТ.
9. Развитие сотрудничества Общества с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ПБ и ОТ.

Генеральный директор



А.А. Коряжкин

22.04.2019